

BEWERTUNG

DIVE GUIDING BEWERTUNGSFORMULAR

NAME DES KANDIDATEN:	NAME DES INSTRUCTORS:
DATUM:	TAUCHPLATZ:

		PUNKTEZAHL			
		0	1	2	3
EINSTELLUNG & MOTIVATION	Zeigt ein professionelles Verhalten				
	Kümmert sich um die individuellen Bedürfnisse der Taucher				
	Motiviert Taucher dazu, mit dem Tauchen weiterzumachen				
GRUPPENKONTROLLE	Gruppenkontrolle während des gesamten Tauchganges gewahrt				
	Effektiver Einsatz von Hilfsmittel zur Gruppenkontrolle (Ankerseile, Bojen, Leinen, usw.)				
	Effektive Organisation des Tauchganges (vor, während und nach dem Tauchgang)				
SICHERHEITSMANAGEMENT	Regelmässiges Kontrollieren der Position der Taucher und der Tauchpartnerteams				
	Regelmässige Kontrolle des Gasvorrates aller Taucher				
	Handeln wie ein Vorbild und für sicheres Tauchen sorgen				
PROBLEMLÖSUNG	Problem erkannt und eine Lösung angeboten				
	Vermeidung von Stress durch schnelles und richtiges Handeln				
	Positive Problemlösung				
VERGNÜGUNGSFAKTOR	Schafft ein genussvolles Taucherlebnis				
	Zeigen von interessanten Wasserlebewesen oder Sachen während des Tauchganges				
	Loggen des Tauchganges				
KOMMENTARE	MINDESTPUNKTZAHL: 30	GESAMTPUNKTZAHL			

UNTERSCHRIFT DES KANDIDATEN	UNTERSCHRIFT DES INSTRUCTORS
-----------------------------	------------------------------

MIT SEINER UNTERSCHRIFT AKZEPTIERT DER KANDIDAT DIE VOM BEWERTER GEGEBENE PUNKTEZAHL UND VERSTEHT ALLE BEREICHE ZUR VERBESSERUNG.

DIVE GUIDING BEWERTUNGSKRITERIEN

DIESES DOKUMENT BIETET EINE GENAUERE ERKLÄRUNG, WIE DIE EINZELNEN KRITERIEN AUF DEM DIVE GUIDING BEWERTUNGSFORMULAR ZU BEWERTEN SIND. DIE ERKLÄRUNGEN DER EINZELNEN PUNKTE SIND JEDOCH NUR BEISPIELE UND ERFORDERN DIE INTERPRETATION DES INSTRUCTORS, UM DIE LEISTUNGEN DES KANDIDATEN ENTSPRECHEND ZU BEWERTEN.

Generelle Erklärung zur Bewertung

- 0 = Kein Wissen zum Thema oder der Kandidat hat nicht versucht, das Ziel zu erreichen.
- 1 = Mangelhaftes Wissen zum Thema oder das Ziel nicht erreicht.
- 2 = Akzeptables Wissen zum Thema oder das Ziel wurde erreicht, jedoch sind Lücken vorhanden.
- 3 = Exzellentes Wissen, oder das Ziel wurde ohne Lücken erreicht.

EINSTELLUNG & MOTIVATION

Zeigt ein professionelles Verhalten

Der Kandidat sollte ein professionelles Verhalten während jeder Phase des Tauchganges zeigen.

- 0 = Der Kandidat hat nicht versucht, sich während irgendeiner Phase des Tauchganges professionell zu verhalten.
- 1 = Der Kandidat hat sich nur während einigen Phasen des Tauchgangs professionell verhalten.
- 2 = Der Kandidat hat sich professionell verhalten, eine Steigerung ist jedoch möglich.
- 3 = Der Kandidat hat sich während jeder Phase des Tauchgangs professionell verhalten.

Kümmert sich um die individuellen Bedürfnisse der Taucher

Der Kandidat sollte alle Anliegen und Probleme bezüglich des Tauchganges aller Taucher richtig identifizieren und korrigieren.

- 0 = Der Kandidat hat nicht versucht, Anliegen oder Probleme der Taucher zu identifizieren oder zur korrigieren.
- 1 = Der Kandidat hat nur ein Anliegen oder Problem korrigiert.
- 2 = Der Kandidat hat mehrere Anliegen oder Probleme korrigiert, jedoch nicht alle.
- 3 = Der Kandidat hat alle Anliegen und Probleme identifiziert und korrigiert.

Motiviert Taucher dazu, mit dem Tauchen weiterzumachen

Der Kandidat sollte Wert kreieren und Verständnis dafür entwickeln, dass Weiterzumachen mit dem Tauchen das Wissen und das Vergnügen des Tauchers fördert.

- 0 = Der Kandidat hat nicht versucht, die Taucher zum weiteren Tauchen zu ermutigen.
- 1 = Der Kandidat hat das weitere Tauchen erwähnt, jedoch wenig oder keinen Wert oder Details erwähnt.
- 2 = Der Kandidat hat einen Wert vorgestellt und geschaffen für weiteres Tauchen, jedoch wenig Wert oder Details wurden erwähnt.
- 3 = Der Kandidat hat mindestens zweimal einen Wert vorgestellt und geschaffen für weiteres Tauchen und hat dazu konkrete Beispiele genannt.

GRUPPENKONTROLLE

Gruppenkontrolle während des gesamten Tauchganges gewahrt

Der Kandidat sollte gute Gruppenkontrolle, entsprechend des Levels der Taucher und der Umweltbedingungen, während allen Phasen des Tauchganges gewährleisten.

(Wenn eine 0 oder eine 1 erreicht wurde, so ist die gesamte Präsentation nicht bestanden.)

- 0 = Der Kandidat hat nicht versucht, die Gruppenkontrolle während irgendeiner Phase des Tauchganges zu gewährleisten.
- 1 = Der Kandidat hat zwar die Gruppenkontrolle gewährleistet, war jedoch hauptsächlich auf sein persönliches Taucherlebnis fokussiert.
- 2 = Der Kandidat hat die Gruppenkontrolle während des Tauchganges gewährleistet, jedoch zu strickt oder zu passiv während einzelnen Phasen des Tauchganges.
- 3 = Der Kandidat hat eine angemessene Gruppenkontrolle während des gesamten Tauchganges gewährleistet.

Effektiver Einsatz von Hilfsmittel zur Gruppenkontrolle (Ankerseile, Bojen, Leinen, usw.)

Der Kandidat sollte verfügbare Hilfsmittel (entsprechend der Art des Tauchganges) zur Gruppenkontrolle einsetzen, um die Sicherheit zu erhöhen.

- 0 = Der Kandidat hat nicht versucht, verfügbare und angebrachte Hilfsmittel einzusetzen.
- 1 = Der Kandidat hat mindestens eines von mehreren Hilfsmitteln versucht einzusetzen und / oder sie waren ineffizient eingesetzt.
- 2 = Der Kandidat hat mindestens ein von mehreren Hilfsmitteln effektiv eingesetzt und / oder Hilfsmittel waren nicht spezifisch entsprechend der Art des Tauchganges eingesetzt, um die Sicherheit zu erhöhen.
- 3 = Der Kandidat hat mehrere Hilfsmittel effektiv eingesetzt, um die Sicherheit zu erhöhen.

Effektive Organisation des Tauchganges (vor, während und nach dem Tauchgang)

Der Kandidat sollte jede Phase des Tauchganges effektiv organisieren.

- 0 = Der Kandidat hat nicht versucht, irgendeine Phase des Tauchgangs effektiv zu organisieren.
- 1 = Der Kandidat hat nur eine einzige Phase des Tauchganges effektiv organisiert.
- 2 = Der Kandidat hat nur zwei Phasen des Tauchganges effektiv koordiniert und organisiert.
- 3 = Der Kandidat hat alle Phasen des Tauchganges effektiv koordiniert und organisiert.

SICHERHEITSMANAGEMENT

Regelmässiges Kontrollieren der Position der Taucher und der Tauchpartnerteams

Der Kandidat sollte regelmässig die Anzahl und Position aller Taucher kontrollieren und sich versichern, dass die Tauchpartner beisammen sind.

(Wenn eine 0 oder eine 1 erreicht wurde, so ist die gesamte Präsentation nicht bestanden.)

- 0 = Der Kandidat hat nicht versucht, die Anzahl und Position der Taucher zu kontrollieren und sich zu versichern, dass die Tauchpartner beisammen sind.
- 1 = Der Kandidat hat regelmässig die Anzahl und Position aller Taucher kontrolliert, jedoch nicht bemerkt, dass die Tauchpartner nicht beisammen waren.
- 2 = Der Kandidat hat in angemessenen Abständen die Anzahl und Position der Taucher kontrolliert oder ob die Tauchpartner beisammen sind.
- 3 = Der Kandidat hat in angemessenen und regelmässigen Abständen die Anzahl und Position aller Taucher kontrolliert und sichergestellt, dass alle Tauchpartner beisammen sind.

Regelmässige Kontrolle des Gasvorrates aller Taucher

Der Kandidat sollte in angemessenen, regelmässigen Abständen den Gasvorrat eines jeden Tauchers kontrollieren, basierend auf dem Erfahrungsstand und den Umweltbedingungen.

(Wenn eine 0 oder eine 1 erreicht wurde, so ist die gesamte Präsentation nicht bestanden.)

- 0 = Der Kandidat hat zu keinem Zeitpunkt versucht, den Gasvorrat der Taucher zu kontrollieren.
- 1 = Der Kandidat hat den Gasvorrat der Taucher kontrolliert, jedoch in Intervallen, welche nicht dem Erfahrungsstand oder den Umweltbedingungen entsprechen oder wesentlich zu spät während des Tauchganges.
- 2 = Der Kandidat hat den Gasvorrat kontrolliert, jedoch zu oft.
- 3 = Der Kandidat hat den Gasvorrat in dem Erfahrungslevel und den Umweltbedingungen angemessenen Abständen kontrolliert.

Handeln wie ein Vorbild und für sicheres Tauchen sorgen

Der Kandidat sollte sich als Vorbild präsentieren und während allen Phasen des Tauchganges für sicheres Tauchen sorgen.

- 0 = Der Kandidat hat nicht versucht, sich als Vorbild zu präsentieren oder für sicheres Tauchen zu sorgen.
- 1 = Der Kandidat hat sich als Vorbild präsentiert oder für sicheres Tauchen gesorgt.
- 2 = Der Kandidat hat sich als Vorbild präsentiert und für sicheres Tauchen gesorgt, hat jedoch mindestens einen wichtigen Punkt zum sicheren Tauchen entsprechend dem Erfahrungslevel oder den Umweltbedingungen vergessen.
- 3 = Der Kandidat hat sich als Vorbild präsentiert und für sicheres Tauchen in angemessener Weise gesorgt.

PROBLEMLÖSUNG

Problem erkannt und eine Lösung angeboten

Der Kandidat sollte in der Lage sein, schnell und korrekt Probleme zu erkennen, wenn sie auftreten und eine angemessene Lösung anbieten.

(Wenn eine 0 oder eine 1 erreicht wurde, so ist die gesamte Präsentation nicht bestanden.)

- 0 = Der Kandidat hat nicht versucht, ein Problem zu erkennen und eine Lösung anzubieten.
- 1 = Der Kandidat hat einige Probleme erkannt, jedoch eine falsche Lösung angeboten, welche zu einer potenziell gefährlichen Situation führen könnte.
- 2 = Der Kandidat hat die meisten Probleme erkannt, jedoch langsam eine Lösung angeboten.
- 3 = Der Kandidat hat schnell alle Probleme erkannt und angemessene Lösungen angeboten.

Vermeidung von Stress durch schnelles und richtiges Handeln

Der Kandidat sollte in der Lage sein, alle Anzeichen von Stress zu erkennen und durch schnelles und richtiges Handeln eine Zunahme von Stress zu vermeiden.

- 0 = Der Kandidat hat nicht versucht, Stress zu erkennen.
- 1 = Der Kandidat hat die Anzeichen von Stress erkannt, hat jedoch nicht so gehandelt, um eine Zunahme von Stress zu vermeiden, oder hat den Stress erhöht.
- 2 = Der Kandidat hat die Anzeichen von Stress erkannt, hat jedoch langsam darauf reagiert.
- 3 = Der Kandidat hat die Anzeichen von Stress erkannt und hat schnell und richtig darauf reagiert und eine Zunahme von Stress vermieden.

Positive Problemlösung

Der Kandidat sollte ein positives Umfeld für die Taucher schaffen und mit Problemen der Taucher in einer ermutigenden und ruhigen Art umgehen, um Stress zu vermeiden.

- 0 = Der Kandidat hat nicht versucht, mit Problemen umzugehen oder die Taucher bei Problemen zu unterstützen.
- 1 = Der Kandidat hat auf Probleme reagiert, jedoch auf eine negative Art, welche zu zusätzlichem Stress führte und / oder das Problem nicht gelöst hat.
- 2 = Der Kandidat hat Probleme korrigiert, jedoch nicht auf ruhige und ermutigende Art und Weise.
- 3 = Der Kandidat hat die Probleme auf ruhige und ermutigende Art und Weise gelöst.

VERGNÜGUNGSFAKTOR

Schafft ein genussvolles Taucherlebnis

Der Kandidat sollte ein positives Taucherlebnis bieten, auch wenn die Bedingungen ungünstig sind.

- 0 = Der Kandidat hat ein negatives Taucherlebnis während allen Phasen des Tauchganges geboten.
- 1 = Der Kandidat hat effektiv ein positives Taucherlebnis während nur einer Phase des Tauchganges geboten.
- 2 = Der Kandidat hat effektiv ein positives Taucherlebnis während zweier Phasen des Tauchganges geboten.
- 3 = Der Kandidat hat während allen drei Phasen des Tauchganges ein positives Taucherlebnis geboten.

Zeigen von interessanten Wasserlebewesen oder Sachen während des Tauchganges

Der Kandidat sollte interessante Wasserlebewesen oder Sachen den Tauchern zeigen.

- 0 = Der Kandidat hat nicht versucht, jegliche Wasserlebewesen oder Sachen den Tauchern zu zeigen.
- 1 = Der Kandidat hat Wasserlebewesen oder Sachen gezeigt, jedoch eine unpassende Art des Zeigens gewählt oder die Lebewesen belästigt.
- 2 = Der Kandidat hat interessante Wasserlebewesen oder Sachen gezeigt, jedoch nicht allen Tauchern.
- 3 = Der Kandidat hat interessante Wasserlebewesen oder Sachen allen Tauchern gezeigt.

Loggen des Tauchganges

Der Kandidat sollte die Taucher dazu motivieren, ihren Tauchgang sobald wie möglich im Logbuch einzutragen.

- 0 = Der Kandidat hat nicht versucht, die Taucher zum Eintragen des Tauchganges zu erinnern.
- 1 = Der Kandidat hat die Taucher motiviert ihren Tauchgang einzutragen, hat jedoch selber nicht daran teilgenommen.
- 2 = Der Kandidat hat einige, jedoch nicht alle Taucher beim Eintragen des Tauchganges begleitet.
- 3 = Der Kandidat hat alle Taucher beim Eintragen des Tauchganges begleitet und den Tauchgang bestätigt (Stempel, Unterschrift, QR-Code)