

## FORMULARIO DE EVALUACIÓN DEL GUÍA DE BUCEO

NOMBRE DEL CANDIDATO:	NOMBRE DEL INSTRUCTOR:
FECHA:	LUGAR DE BUCEO:

		PUNTUACIÓN			
		0	1	2	3
ACTITUD Y MOTIVACIÓN	Demostración de una Actitud profesional				
	Cuidó las Necesidades de cada Buceador				
	Motivó a los Buceadores para continuar buceando				
CONTROL DEL GRUPO	Control del Grupo mantenido durante la Inmersión				
	Uso efectivo de las Ayudas de Control (cabo de la ancla, boyas, carretes, etc.)				
	Organización Efectiva de la Inmersión (previo a la inmersión, en el agua y posterior a la inmersión)				
GESTIÓN DE SEGURIDAD	Comprobación frecuente de la Ubicación de Buceadores y Parejas de Compañeros				
	Suministro de Gas de todos los Buceadores frecuentemente comprobado				
	Actuó como Modelo de Conducta y reforzó Prácticas de Buceo seguro				
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Problema reconocido y Solución proporcionada				
	Prevención del Estrés con una Acción rápida y adecuada				
	Solución de Problemas positivamente				
FACTOR DE DISFRUTE	Creación de una Experiencia de Buceo agradable				
	Enseñó Vida Marina o otros Sujetos interesantes durante la Inmersión				
	Registro de Inmersiones				
COMENTARIOS	PUNTUACIÓN MÍNIMA: 30	PUNTUACIÓN TOTAL:			

FIRMA DEL CANDIDATO:	FIRMA DEL INSTRUCTOR:
----------------------	-----------------------

AL FIRMAR ESTE FORMULARIO, EL CANDIDATO RECONOCE LA PUNTUACIÓN RECIBIDA POR EL EVALUADOR Y ENTIENDE TODAS LAS ÁREAS DE MEJORA.

## CRITERIOS DE EVALUACIÓN DEL GUÍA DE BUCEO

ESTE DOCUMENTO PROPORCIONA UNA EXPLICACIÓN DETALLADA DE CÓMO EVALUAR CADA UNO DE LOS CRITERIOS DEL FORMULARIO DE EVALUACIÓN DEL GUÍA DE BUCEO. LAS EXPLICACIONES DE CADA PUNTUACIÓN SON SÓLO EJEMPLOS, Y REQUIEREN QUE EL INSTRUCTOR INTERPRETE EL RENDIMIENTO DEL CANDIDATO Y PROPORCIONE UNA EVALUACIÓN APROPIADA.

### Descripción General de la Puntuación:

- 0 = Falta de conocimiento del tema, o el candidato no intenta cumplir el objetivo
- 1 = Poco conocimiento del tema, o el candidato no logra cumplir el objetivo
- 2 = Conocimiento aceptable del tema, o se cumple el objetivo pero existe posible mejora
- 3 = Excelente conocimiento del tema, o el objetivo se cumple sin deficiencias

## ACTITUD Y MOTIVACIÓN

### Demostración de una Actitud profesional

*El candidato debe mostrar una actitud profesional en todas las etapas de la inmersión.*

- 0 = El candidato no intentó actuar profesionalmente en ninguna etapa de la inmersión
- 1 = El candidato mostró una actitud profesional durante alguna etapa de la inmersión
- 2 = El candidato mostró una actitud profesional, pero necesita mejoras
- 3 = El candidato demostró consistentemente una actitud profesional durante todas las etapas de la inmersión

### Cuidó las Necesidades de cada Buceador

*El candidato debe identificar y corregir todos los problemas de sus buceadores, y hablar sobre todas las preocupaciones acerca de la inmersión.*

- 0 = El candidato no ha intentado identificar y corregir ningún problema ni habló sobre ninguna preocupación
- 1 = El candidato corrigió al menos un problema, o habló sobre una preocupación
- 2 = El candidato corrigió múltiples problemas o se ocupó de múltiples problemas, pero no todos
- 3 = El candidato identificó y corrigió todos los problemas y habló sobre todas las preocupaciones

### Motivó a los Buceadores para continuar buceando

*El candidato debe crear valor y desarrollar la comprensión de que continuar buceando aumentará el conocimiento y el disfrute del buceador.*

- 0 = El candidato no intentó animar a los buceadores a seguir buceando
- 1 = El candidato mencionó continuar buceando, pero proporcionó pocos o ningún detalle o valor
- 2 = El candidato introdujo y creó valor para continuar buceando al menos una vez, pero proporcionó pocos detalles o valor
- 3 = El candidato introdujo y creó valor para continuar buceando al menos dos veces, y utilizó ejemplos claros y específicos

## CONTROL DEL GRUPO

### Control del Grupo mantenido durante la Inmersión

*El candidato debe mantener un control adecuado del grupo, apropiado al nivel de habilidad, experiencia del buceador y condiciones ambientales, en todas las etapas de la inmersión.*

*(Si se obtiene un 0 o un 1, toda la presentación se falla.)*

- 0 = El candidato no intentó controlar al grupo en ningún momento durante la inmersión
- 1 = El candidato intentó mantener el control, pero se centró principalmente en su propia experiencia de buceo
- 2 = El candidato mantuvo control durante la inmersión, pero fue demasiado estricto o pasivo durante algunas etapas de la inmersión
- 3 = El candidato mantuvo el control apropiado del grupo durante toda la inmersión

## Uso efectivo de las Ayudas de Control (cabo de la ancla, boyas, carretes, etc.)

**El candidato debe utilizar todas las ayudas de control disponibles (apropiadas para el tipo de inmersión) para mejorar la seguridad.**

- 0 = El candidato no intentó usar ningún tipo de ayuda de control disponible
- 1 = El candidato trató de utilizar al menos una ayuda de control y/o ayudas de control fueron usados ineficazmente
- 2 = El candidato utilizó al menos una ayuda de control de manera eficaz y/o las ayudas no eran específicas para el tipo de inmersión o no aumentaban la seguridad
- 3 = El candidato usó más de una ayuda de control de manera efectiva para mejorar la seguridad

## Organización Efectiva de la Inmersión (previo a la inmersión, en el agua y posterior a la inmersión)

**El candidato debe organizar eficientemente todas las etapas de la inmersión.**

- 0 = El candidato no intentó organizar ninguna etapa de la inmersión
- 1 = El candidato organizó efectivamente sólo una etapa de la inmersión
- 2 = Candidato coordinó y dirigió efectivamente dos etapas de la inmersión
- 3 = El candidato coordinó y dirigió eficazmente todas las etapas de la inmersión

# GESTIÓN DE SEGURIDAD

## Comprobación frecuente de la Ubicación de Buceadores y Parejas de Compañeros

**El candidato debe comprobar y contar frecuentemente a todos los buceadores y asegurarse de que se mantienen los procedimientos de las parejas de compañeros.**

*(Si se obtiene un 0 o un 1, toda la presentación se falla.)*

- 0 = El candidato no intentó contar a sus buceadores o no se aseguró que los procedimientos de las parejas de compañeros fueron seguidos
- 1 = El candidato no verificó con frecuencia la ubicación de cada buceador y/o no ha podido verificar que los procedimientos de las parejas de compañeros fueron seguidos
- 2 = El candidato verificó la ubicación de cada buceador a intervalos apropiados, o aseguró que los procedimientos de las parejas de compañeros fueron seguidos
- 3 = El candidato comprobó la ubicación de cada buceador a intervalos apropiados y se aseguró de que las parejas de compañeros se comunicaran y estuvieran al tanto de la condición de cada buceador.

## Suministro de Gas de todos los Buceadores frecuentemente comprobado

**El candidato debe verificar el suministro de gas restante de sus buceadores a intervalos apropiados, según la experiencia del buceador y las condiciones ambientales.**

*(Si se obtiene un 0 o un 1, toda la presentación se falla.)*

- 0 = El candidato no intentó verificar el suministro de gas en ningún momento durante la inmersión
- 1 = El candidato verificó los suministros de gas, pero a intervalos inadecuados para el nivel de experiencia o las condiciones ambientales o demasiado tarde
- 2 = El candidato verificó los suministros de gas, pero más a menudo de lo que era apropiado
- 3 = El candidato ha verificado adecuadamente los suministros de gas según el nivel de experiencia y las condiciones ambientales

## Actuó como Modelo de Conducta y reforzó Prácticas de Buceo seguro

**El candidato debe presentarse como un modelo de conducta y reforzar las prácticas del buceo seguro específicas en todas las etapas de la inmersión.**

- 0 = El candidato no intentó actuar como un modelo o no reforzó las prácticas del buceo seguro
- 1 = El candidato no actuó como un modelo de conducta o reforzó las prácticas del buceo seguro
- 2 = El candidato actuó como un modelo de conducta y aplicó algunas prácticas de buceo seguras, pero perdió por lo menos una práctica de seguridad importante relevante con el nivel de experiencia del buceador y las condiciones ambientales
- 3 = El candidato actuó como un modelo de conducta y aplicó las prácticas de buceo seguro apropiadas

# SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

## Problema reconocido y Solución proporcionada

***El candidato debe ser capaz de identificar los problemas rápido y correctamente cuando se producen y proporcionar una solución adecuada.***

*(Si se obtiene un 0 o un 1, toda la presentación se falla.)*

- 0 = El candidato no intentó identificar y proporcionar soluciones para los problemas
- 1 = El candidato identificó algunos problemas, pero proporcionó soluciones incorrectas que pudieron haber creado una situación potencialmente peligrosa
- 2 = El candidato identificó la mayoría de los problemas pero tardó en proporcionar soluciones
- 3 = El candidato identificó rápidamente todos los problemas y proporcionó soluciones apropiadas

## Prevención del Estrés con una Acción rápida y adecuada

***El candidato debe ser capaz de reconocer los signos del estrés, y actuar rápida y correctamente para evitar el aumento del estrés.***

- 0 = El candidato no intentó reconocer el estrés
- 1 = El candidato reconoció los signos de estrés, pero no actuó para evitar el aumento de estrés o creó el aumento del estrés
- 2 = El candidato reconoció los signos de estrés, pero tardó en tomar la acción adecuada
- 3 = El candidato reconoció los signos de estrés y actuó rápida y correctamente para evitar el aumento del estrés.

## Solución de Problemas positivamente

***El candidato debe crear un ambiente positivo para los buceadores y hacer frente a los problemas de manera animada y tranquila que evita el estrés del buceador.***

- 0 = El candidato no intentó tratar los problemas o animar a sus buceadores cuando se producen problemas
- 1 = El candidato trató de corregir problemas, pero de una manera negativa que causó estrés adicional y/o falló en corregir el problema
- 2 = El candidato corrigió los problemas, pero no lo hizo de una manera tranquila y animada
- 3 = El candidato corrigió los problemas de manera animada y tranquila

# FACTOR DE DISFRUTE

## Creación de una Experiencia de Buceo agradable

***El candidato debe crear una experiencia de buceo positiva, incluso en condiciones adversas.***

- 0 = El candidato creó una experiencia negativa durante todas las etapas de la inmersión.
- 1 = El candidato efectivamente creó una experiencia positiva durante una etapa de la inmersión
- 2 = El candidato efectivamente creó una experiencia positiva durante dos etapas de la inmersión
- 3 = El candidato efectivamente creó una experiencia positiva durante las tres etapas de la inmersión

## Enseñó Vida Marina o otros Sujetos interesantes durante la Inmersión

***El candidato debería enseñar vida marina o sujetos interesantes a sus buceadores.***

- 0 = El candidato no intentó enseñar ninguna vida marina o sujetos a los buceadores
- 1 = El candidato identificó vida marina o sujetos, pero usó técnicas inapropiadas o molestó al animal
- 2 = El candidato identificó apropiadamente vida marina o sujetos interesantes, pero no lo enseñó a todos los buceadores
- 3 = El candidato identificó vida marina o sujetos interesantes para todos los buceadores

## Registro de Inmersiones

***El candidato debe motivar a sus buceadores a completar sus Diverlog después de haber realizado la inmersión.***

- 0 = El candidato no intentó convencer a los buceadores de registrar sus inmersiones
- 1 = El candidato pidió a los buceadores que registran sus inmersiones pero no participó
- 2 = El candidato supervisó a algunos, pero no a todos los buceadores mientras registraban sus inmersiones
- 3 = El candidato supervisó y verificó todos los diverlogs (Sello, Firma, Código QR)